

Cycle0

**Política de diversidad, equidad e
inclusión**



Política de diversidad, equidad e inclusión

Propósito

Esta política ofrece orientación para establecer y mantener una cultura laboral que promueva el respeto, la inclusión y la igualdad de oportunidades. Refleja nuestro valor fundamental «Be Human» (Sé humano), que se esfuerza por tratar siempre a nuestros compañeros y socios comerciales con respeto y equidad.

Ámbito de aplicación

Esta política se aplica a todos los empleados de Cycle0 Group, sus filiales, sucursales y activos operativos sobre los que la empresa tiene control efectivo, así como a los subcontratistas que trabajan en nuestro nombre.

Definiciones

Los términos diversidad, igualdad, equidad e inclusión (DEI) son el núcleo de esta política.

- «Diversidad» significa la celebración de las diferencias individuales entre los trabajadores.
- «Igualdad» significa garantizar que todas las personas tengan las mismas oportunidades para desarrollar su potencial sin sufrir discriminación.
- «Equidad» significa reconocer que existen barreras y que algunos grupos están en mejor situación que otros, y poner en marcha medidas para eliminar estas barreras, garantizando la igualdad de oportunidades para todos.
- «Inclusión» significa garantizar que todos se sientan cómodos siendo ellos mismos en el trabajo y valoren su contribución.

Nuestros compromisos

En virtud de esta política, nos comprometemos a valorar a todas las personas por igual y queremos asegurarnos de que todos los compañeros de trabajo, socios comerciales o clientes sean tratados con dignidad y respeto. Con este fin, nos comprometemos a:

- Promover la igualdad de oportunidades para todos.
- Crear una plantilla que sea representativa de nuestra sociedad.
- Mostrar tolerancia cero ante la discriminación o el acoso.
- Crear y mantener un entorno de trabajo que valore y fomente la individualidad.

Nuestras expectativas

Animamos a todos los empleados a que se unan a nosotros para crear un lugar de trabajo inclusivo, y les pedimos que:

- Valoren a todos por igual y se aseguren de que todos los compañeros sean tratados con dignidad y respeto.
- Sean conscientes de cómo los demás pueden percibir su comportamiento y su lenguaje.
- Respeten y acepten las diferencias de opinión, cultura y costumbres.
- Denuncien los comportamientos inapropiados a través de los canales adecuados.

Evaluación

Política de diversidad, equidad e inclusión

El departamento de Personas y Medio Ambiente es responsable de la implementación y supervisión de los objetivos de la política, que forman parte de nuestro Plan de Acción ESG.