

Cycle0

Politica sulla diversità, l'equità e
l'inclusione



Politica sulla diversità, l'equità e l'inclusione

Scopo

Questa politica offre una guida per creare e mantenere una cultura lavorativa che promuova il rispetto, l'inclusione e le pari opportunità. Riflette il nostro valore fondamentale "Be Human" (Sii umano), che ci impegna a trattare sempre i nostri colleghi e partner commerciali con rispetto ed equità.

Ambito di applicazione

Questa politica si applica a tutti i dipendenti di Cycle0 Group, alle sue affiliate, alle sue filiali e alle attività operative su cui ha un controllo effettivo, nonché ai subappaltatori che lavorano per nostro conto.

Definizioni

I termini diversità, uguaglianza, equità e inclusione (DEI) sono al centro di questa politica.

- "Diversità" significa celebrare le differenze individuali tra i lavoratori.
- "Uguaglianza" significa garantire che tutte le persone abbiano le stesse opportunità di sviluppare il proprio potenziale senza subire discriminazioni.
- "Equità" significa riconoscere le barriere e il fatto che alcuni gruppi sono in una posizione migliore rispetto ad altri, e mettere in atto misure per eliminare queste barriere, garantendo pari opportunità a tutti.
- "Inclusione" significa garantire che tutti si sentano a proprio agio nell'essere se stessi sul posto di lavoro e che il loro contributo sia apprezzato.

I nostri impegni

In virtù di questa politica, ci impegniamo a valorizzare tutte le persone allo stesso modo e vogliamo garantire che tutti i colleghi di lavoro, i partner commerciali o i clienti siano trattati con dignità e rispetto. A tal fine, ci impegniamo a:

- Promuovere le pari opportunità per tutti.
- Creare un organico che sia rappresentativo della nostra società.
- Mostrare tolleranza zero nei confronti della discriminazione o delle molestie.
- Creare e mantenere un ambiente di lavoro che valorizzi e promuova l'individualità.

Le nostre aspettative

Incoraggiamo tutti i dipendenti a unirsi a noi nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e chiediamo loro di:

- Valorizzare tutti allo stesso modo e assicurarsi che tutti i colleghi siano trattati con dignità e rispetto.
- Siano consapevoli di come gli altri possono percepire il loro comportamento e il loro linguaggio.
- Rispettino e accettino le differenze di opinione, cultura e costumi.
- Denuncino e comunichino i comportamenti inappropriati attraverso i canali appropriati.

Valutazione

Politica sulla diversità, l'equità e l'inclusione

Il dipartimento Persone e Ambiente è responsabile dell'attuazione e della supervisione degli obiettivi politici che fanno parte del nostro Piano d'azione ESG.