

Cycle0

**Politica di segnalazione delle
irregolarità**



1. Scopo

Questa politica stabilisce una procedura chiara e riservata che consente ai dipendenti di segnalare pratiche non etiche, illegali o non sicure all'interno dell'organizzazione.

2. Ambito di applicazione

La presente politica si applica a tutti i dipendenti che fanno parte del Gruppo Cycle0, alle sue affiliate, alle sue filiali e alle attività operative su cui esercita un controllo effettivo, nonché ai subappaltatori che lavorano per nostro conto. La politica di segnalazione delle irregolarità si applica principalmente a situazioni in cui sono a rischio gli interessi di altre persone o dell'azienda stessa. Questa politica non copre i reclami personali, compresi quelli relativi a questioni lavorative, che sono coperti dalla Politica sui reclami.

3. Riferimenti

La procedura aziendale per segnalare preoccupazioni e denunciare pratiche scorrette rispetta e sostiene i requisiti legali vigenti della legge sulla divulgazione di informazioni di interesse pubblico del 1998 (Regno Unito), della legge 10/2014 del 26 giugno sulla trasparenza e l'accesso alle informazioni pubbliche (Spagna), la Legge sulla Protezione degli Informatori del 2014 (Irlanda) e la Direttiva (UE) 2019/1937, del dicembre 2019, relativa alla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione (UE).

4. Definizioni

Segnalazione di irregolarità

La segnalazione di irregolarità è l'atto di rivelare informazioni su attività illegali, non etiche o inappropriate all'interno di un'organizzazione a persone o entità che possono adottare misure correttive.

Denunciante

La persona che effettua la segnalazione, spesso un dipendente o qualcuno che ha accesso a informazioni riservate, è nota come segnalante.

Informazioni sul rating

Esistono alcune divulgazioni stabilite dalla legge come "divulgazioni ammissibili", ovvero divulgazioni di informazioni ritenute di interesse pubblico che dimostrano che l'azienda ha commesso una "violazione rilevante" per:

- Avere commesso un reato penale.
- Aver violato gli obblighi legali.
- Aver abusato della propria autorità.
- Aver messo a rischio la salute e la sicurezza di una persona.
- Ocultar cualquier información relacionada con lo anterior.

Questi atti possono essere passati, presenti o futuri. Queste divulgazioni forniscono garanzie legali al denunciante. L'obiettivo è quello di creare un quadro che incoraggi le persone a segnalare irregolarità significative senza timore di ritorsioni.

5. Procedura

La seguente procedura descrive le fasi e i tempi ragionevoli che caratterizzano un processo di segnalazione di irregolarità. Qualora fosse necessario prorogare i termini, ciò verrà comunicato alle parti.

5.1 Relazioni

Fase 1: Gli informatori possono segnalare irregolarità tramite [Cycle0 | Segnalazioni](#) e devono includere:

- Nomi e qualifiche di tutte le persone coinvolte nella segnalazione.
- Dettagli della presunta violazione, compresi i dettagli di eventuali incidenti, politiche o documenti rilevanti, eventuali misure adottate in precedenza, ecc.
- Nomi e qualifiche di eventuali testimoni.
- Nome del segnalante, se desidera fornirlo.

5.2 Ringraziamenti

- Fase 2: Il destinatario del rapporto ne confermerà la ricezione per iscritto.
- Termine: Entro 3 giorni lavorativi dal ricevimento del rapporto.

5.3 Ricerca

- Fase 3: L'organizzazione condurrà un'indagine approfondita e imparziale.
- Termine: L'indagine dovrà essere completata entro 15 giorni lavorativi dal ricevimento della denuncia.

5.4 Risultato

- Fase 4: L'organizzazione fornirà una risposta scritta al denunciante, descrivendo le conclusioni e le misure che saranno adottate.
- Termine: Entro 5 giorni lavorativi dal completamento dell'indagine.

5.5 Ricorso

- Fase 6: Se il segnalante non è soddisfatto del risultato, ha il diritto legale di effettuare una divulgazione esterna alle autorità competenti.

6. Riservatezza

Tutte le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza e potranno essere presentate in forma anonima. Se il segnalante lo ritiene opportuno, potrà rivelare il proprio nome, facilitando così il processo di indagine.

7. Nessuna ritorsione

Chiunque presenti una segnalazione sarà protetto da qualsiasi trattamento pregiudizievole, compreso il licenziamento, per aver presentato tale segnalazione. Tuttavia, se la persona presenta consapevolmente una segnalazione falsa, ciò può comportare l'adozione di misure disciplinari.

8. Valutazione

Il dipartimento Persone e Ambiente è responsabile dell'attuazione e della supervisione degli obiettivi politici che fanno parte del nostro Piano d'azione ESG.